



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS



YABANÇILARIN ÇALIŞMA İZİNİ

İSMMMO İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK KOMİTESİ ÇALIŞMASIDIR

İSTANBUL, OCAK 2018



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNİ

İSMMMO İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK KOMİTESİ ÇALIŞMASIDIR

İSTANBUL, OCAK 2018

ÖNSÖZ

Değerli Meslek Mensubumuz,

Uluslararası işgücüne ilişkin politikaların belirlenmesi, uygulanması, izlenmesi ile yabancılara verilecek çalışma izni ve çalışma izni muafiyetlerine dair iş ve işlemlerde izlenecek usul ve esasları, yetki ve sorumlulukları düzenleyen **6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu** 28.07.2016 tarihinde kabul edilmiş, 13/08/2016 tarih ve 29800 sayılı resmî gazete yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. (Anılan kanunla, 27/02/2003 tarihli ve 4817 Sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun yürürlükten kaldırılmıştır.)

Kanun kapsamında,

- Türkiye’de çalışmak için başvuruda bulunan veya çalışan,
- Bir işveren yanında mesleki eğitim görmek üzere başvuruda bulunan veya görmekte olan,
- Staj yapmak üzere başvuruda bulunan veya staj yapan yabancılar ile,
- Türkiye’de geçici nitelikte hizmet sunumu amacıyla bulunan sınır ötesi hizmet sunucusu yabancılar,
- Yabancı çalıştıran veya çalıştırmak üzere başvuruda bulunan gerçek ve tüzel kişiler yer almaktadır.

İş ve Sosyal Güvenlik Komitemizin yapmış olduğu bu çalışma, değişen dünya düzeninde yaşanan insan göçünün, ülkemiz sınırları içinde de artarak devam ettiği gerçeği ile ihtiyaca yönelik olarak hazırlanmıştır. Yabancı istihdamı taleplerini almak, değerlendirmek ve uluslararası işgücünün etkilerini izlemek üzere ‘Yabancı Başvuru, Değerlendirme ve İzleme Sistemini’, kurma görevini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı üstlenmiş bulunmaktadır. Bu sistem dâhilinde çalışma izninin alınmasında izlenecek yol haritasını, çalışmamızdadetayları ile bulabilirsiniz.

Meslek mensuplarımıza ve iş hayatımıza katkı sağlayacak bu öz-verili çalışmada, İş ve Sosyal Güvenlik Komitesi'nden sorumlu İSMMMO Yönetim Kurulu Üyesi Ali Haydar Tunç'a, komitemizin başkan ve üyelerine, TESMER Eğitimcimimiz Mücahit Yılmaz'a teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla
Yücel AKDEMİR
Başkan

İş ve Sosyal Güvenlik Komitesi

Başkan	Nilgün YAZICI
Başkan Yard.	Musa DEMİREL
Sekreter	Nuray KESGİN ÖZBALÇIK
Üye	Hasan PARLAR
Üye	Feride Füsun AKYÜREK
Üye	Turan DEMİR
Üye	Emel SARI
Üye	Seda ZENGİN
Üye	Rukiye ÇALIŞKAN
Üye	Keriman KOCA

İÇİNDEKİLER

- 1. 6735 SAYILI ULUSLARARASI İŞGÜCÜ KANUNU, 9**
 - A) 6735 Sayılı Kanunun Kapsamı
 - B) Genel Esaslar
- 2. ÇALIŞMA İZİN BAŞVURUSU, 9**
 - A) Yurtdışından
 - B) Yurtiçinden
- 3. ÇALIŞMA İZİN TÜRLERİ, 10**
 - A) Süreli Çalışma İzni
 - B) Süresiz Çalışma İzni
 - C) Bağımsız Çalışma İzni
 - D) Turkuaz Kart
- 4. ÇALIŞMA İZİN DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ, 12**
- 5. BAŞVURULARINDA KRİTER UYGULANMAYACAK YABANCILARI, 14**
- 6. ÇALIŞMA İZİNLERİNİN UZATILMASI, 14**
- 7. ÇALIŞMA İZİNİ BAŞVURU SÜRECİNDE GEREKLİ BİLGİ VE BELGELER, 15**

(Bilgi ve Belgelere ek olarak çalışmak istenilen sektörler)

 - A) Eğitim Sektörü
 - B) Ev Hizmetleri
 - C) Sağlık Sektörü
 - D) Turizm Sektörü
 - E) Eğlence Sektörü
- 8. YABANCI SANATÇILARLA YAPILACAK İŞ SÖZLEŞMESİNDE YER ALMASI ZORUNLU HUSUSLAR, 17**
 - A) Havacılık Sektörü
 - B) Mühendis ve Mimarlar
 - C) İrtibat Büroları

- 9. YABANCI UYRUKLU ÇALIŞANLARIN SGK KAYITLARI, 18**
- 10. KANUNLARLA TÜRK VATANDAŞLARINA HASREDİLEN VE YABANCILARIN ÇALIŞMALARININ YASAK OLDUĞU MESLEK VE GÖREVLER, 18**
- 11. DOĞRUDAN YABANCI YATIRIMLAR, 19**
 - A) Özellik Arz eden Doğrudan Yabancı Yatırım Değerleri
 - B) Kilit Personel
- 12. GEÇİCİ KORUMA SAĞLANAN YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ, 20**
 - A) Başvuru Şartları
 - B) Başvuru Usulleri
 - C) İstihdam Kotası
 - D) Mesleki Eğitim
 - E) Diğer Hususlar
 - F) Mevsimlik Tarım ve Hayvancılık İşlerinde Çalışma İzin Muafiyeti
- 13. YABANCI ORTAKLARIN ÇALIŞMA İZİNİ, 24**
- 14. SERBEST BÖLGELERDE ÇALIŞACAK YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ, 24**
 - A) Çalışma İzni Başvurusunun Değerlendirilmesi
- 15. 2018 ÇALIŞMA İZİN HARÇLARI, 26**
- 16. 2018 YILI İDARİ PARA CEZALARI, 26**
- 17. SONUÇ, 27**
- 18. KAYNAKÇA, 27**

YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNİ

1. 6735 SAYILI ULUSLARARASI İŞGÜCÜ KANUNU

Uluslararası işgücüne ilişkin politikaların belirlenmesi, uygulanması, izlenmesi ile Yabancılara verilecek çalışma izni ve çalışma izni muafiyetlerine dair iş ve işlemleri düzenleyen 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu 13.08.2016 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup, anılan Kanununun 27. maddesinin yedinci fıkrası ile 4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun yürürlükten kaldırılmıştır.

A) 6735 Sayılı Kanununun Kapsamı;

- Türkiye’de çalışmak için başvuruda bulunan veya çalışan yabancıları,
- Bir işveren yanında mesleki eğitim görmek üzere başvuruda bulunan veya görmekte olan yabancıları,
- Staj yapmak üzere başvuruda bulunan veya staj yapan yabancıları,
- Türkiye’de geçici nitelikte hizmet sunumu amacıyla bulunan sınırötesi hizmet sunucusu yabancıları,
- Yabancı çalıştıran veya çalıştırmak üzere başvuruda bulunan gerçek ve tüzel kişileri

B) Genel Esaslar

Türkiye’de çalışmak isteyen yabancılar çalışmaya başlamadan önce çalışma izni almak zorundadır. Çalışma izni Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü tarafından verilmektedir. Bakanlığa yapılacak çalışma izni başvuruları bir işyeri veya işletme üzerinden işveren tarafından yapılmaktadır. Bir yabancı, işveren olmaksızın kendisi çalışma izni başvurusunda bulunamaz.

2. ÇALIŞMA İZİN BAŞVURUSU

Bakanlığımıza çalışma izin başvuruları Türkiye’de bulunan işveren veya işveren vekili tarafından, PTT’den alınan e-Devlet şifresi ile e-Devlet Kapısı (www.turkiye.gov.tr) üzerinden yapılmaktadır.

A) Yurtdışından: Yabancılar, yurt dışından çalışma izni için ilk başvurularını, uyruğunda buldukları veya daimi ikamet ettikleri ülkedeki Türkiye Cumhuriyeti temsilciliklerine yaparlar. Bu başvuru esnasında Türkiye’deki

işverenle imzalanmış iş sözleşmesini (veya atama/ görevlendirme yazısını) temsilciliğe ibraz ederler. Temsilcilik tarafından başvurunun kabulü halinde, yabancı şahsa işveren tarafından e-Devlet Kapısı üzerinden yapılacak başvuruda kullanılmak üzere bir referans numarası verilir. Referans numarası alınmasını takip eden 10 işgünü içinde Türkiye'deki işverenin söz konusu yabancıyı çalıştırmak üzere e-Devlet Kapısı (www.turkiye.gov.tr) üzerinden çalışma izin başvurusunu yapması ve başvurunun tamamlanmasına müteakip sistem tarafından üretilecek olan Başvuru Formu ve işveren tarafından hazırlanacak başvuru dilekçesinin taraflarca imzalanarak Bakanlığa teslimi zorunludur. Ancak başvuru formunun yabancı tarafından imzalanmadığı durumda tarafların ıslak imzalarının bulunduğu iş sözleşmesinin de bu belgelere eklenmesi gerekmektedir.

B) Yurtçinden: İçişleri Bakanlığı'ndan en az "altı ay" süreli ikamet izni almış ve ikamet izninin süresi sona ermemiş bir yabancıyı çalıştırmak isteyen işveren veya işveren vekili Bakanlığımıza e-Devlet Kapısı (www.turkiye.gov.tr) üzerinden başvuru yapabilir. Bu şekilde yapılacak çalışma izin başvurusunun tamamlanmasına müteakip sistem tarafından üretilecek olan Başvuru Formu ve işveren tarafından hazırlanacak başvuru dilekçesinin imzalanarak 6 işgünü içinde Bakanlığımıza teslimi zorunludur.

3. ÇALIŞMA İZİN TÜRLERİ

A) Süreli Çalışma İzni: 13/8/2016 tarih ve 29800 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanununa göre çalışma izin başvurusu olumlu değerlendirilen yabancıya, iş veya hizmet sözleşmesinin süresini aşmamak koşuluyla, gerçek veya tüzel kişiye ya da kamu kurum veya kuruluşuna ait belirli bir işyerinde veya bunların aynı işkolundaki işyerlerinde belirli bir işte çalışmak şartıyla ilk başvuruda en çok bir yıl süreli çalışma izni verilir.

B) Süresiz Çalışma İzni: Türkiye'de uzun dönem ikamet izni veya en az sekiz yıl kanunî çalışma izni olan yabancılar süresiz çalışma iznine başvurabilir. Ancak, yabancının başvuru şartlarını taşıması yabancıya mutlak hak sağlamaz.

Süresiz çalışma izni olan yabancı, uzun dönem ikamet izninin sağladığı tüm haklardan yararlanır. Süresiz çalışma izni olan yabancı, özel kanunlardaki

düzenlemeler hariç, sosyal güvenliğe ilişkin kazanılmış hakları saklı kalmak ve bu hakların kullanımında ilgili mevzuat hükümlerine tabi olmak şartıyla, Türk vatandaşlarına tanınan haklardan yararlanır. Süresiz çalışma izni olan yabancıların seçme, seçilme ve kamu görevlerine girme hakkı ile askerlik hizmeti yapma yükümlülüğü yoktur.

C) Bağımsız Çalışma İzni: Profesyonel meslek mensubu yabancılara, diğer kanunlarda belirtilen özel şartların sağlanması kaydıyla bağımsız çalışma izni verilebilir.

Bağımsız çalışma izninin uluslararası işgücü politikası doğrultusunda değerlendirilmesinde, yabancıların; eğitim düzeyi, mesleki deneyimi, bilim ve teknolojiye katkısı, Türkiye'deki faaliyetinin veya yatırımının ülke ekonomisine ve istihdama etkisi, yabancı şirket ortağı ise sermaye payı ile Uluslararası İşgücü Politikası Danışma Kurulu önerileri doğrultusunda Bakanlık tarafından belirlenecek diğer hususlar dikkate alınır.

Bağımsız çalışma izni süreli olarak düzenlenir.

D) Turkuaz Kart: Uluslararası işgücü politikası doğrultusunda; eğitim düzeyi, mesleki deneyimi, bilim ve teknolojiye katkısı, Türkiye'deki faaliyetinin veya yatırımının ülke ekonomisine ve istihdama etkisi ile Uluslararası İşgücü Politikası Danışma Kurulu önerileri ve Bakanlıkça belirlenen usul ve esaslara göre başvurusu uygun görülen yabancılara Turkuaz Kart verilir.

Turkuaz Kart, ilk üç yılı geçiş süresi olmak kaydıyla verilir. Bakanlık, geçiş süresi içinde işveren veya yabancından yürütülen faaliyetlere ilişkin bilgi ve belge talep edebilir. Geçiş süresi içinde 15 inci madde uyarınca iptal edilmeyen Turkuaz Kartta yer alan geçiş süresi kaydı, yabancıların başvurusu hâlinde kaldırılır ve süresiz Turkuaz Kart verilir. Bu başvuru, geçiş süresinin dolmasına yüz seksen gün kalmasından itibaren, her durumda geçiş süresi dolmadan yapılır. Bu süre dolduktan sonra geçiş süresi kaydının kaldırılmasına ilişkin yapılan başvuru reddedilir ve Turkuaz Kart geçersiz hale gelir.

Turkuaz Kart sahibi yabancıların, mevzuat hükümlerine göre eş ve bakmakla yükümlü olduğu çocuklarına Turkuaz Kart sahibi yakını olduğunu gösteren ve ikamet izni yerine geçen belge verilir.

Turkuaz Kart sahibi yabancı bu Kanunda düzenlenen süresiz çalışma izninin sağladığı haklardan yararlanır.

Turkuaz Kart uygulamasında; akademik alanda uluslararası kabul görmüş çalışmaları bulunanlar ile bilim, sanayi ve teknolojiye ülkemiz bakımından stratejik kabul edilen bir alanda öne çıkmış olanlar ya da ihracat, istihdam

veya yatırım kapasitesi olarak ulusal ekonomiye önemli katkı sağlayan ya da sağlaması öngörülenler nitelikli yabancı olarak değerlendirilir.

Geçici koruma sağlanan yabancılara bu madde hükümleri uygulanmaz.

4. ÇALIŞMA İZİNİ DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ

Yabancıların çalışma izin taleplerine ilişkin olarak başvuru sahibi işyerlerinin ve yabancıların karşılaması zorunlu olan değerlendirme kriterleri belirlenmiştir.

- a) Çalışma izni talep edilen işyerinde en az beş T.C. vatandaşının istihdamı zorunludur. Aynı işyerinde birden fazla yabancı için çalışma izni talebinde bulunulması durumunda, çalışma izni verilen ilk yabancından sonraki her bir yabancı için ayrı ayrı beş T.C. vatandaşı istihdamı aranacaktır. İzin isteyen yabancıların şirket ortağı olması halinde beş kişilik istihdam şartı, Bakanlıkça verilecek bir yıllık çalışma izninin son altı ayı için aranır.
- b) İşyerinin ödenmiş sermayesinin en az 100.000 TL veya brüt satışlarının en az 800.000 TL veya son yıl ihracat tutarının en az 250.000 ABD Doları olması gerekmektedir.
- c) İzin isteyen şirket ortağı yabancıların, 40.000 TL'den az olmamak üzere sermaye payının en az yüzde 20 olması zorunludur.
- d) İşveren tarafından yabancıya ödeneceği beyan edilen aylık ücret miktarının yabancıların görev ve yetkinliği ile bağdaşır seviyede olması zorunludur. Buna göre, başvuru tarihi itibarıyla yürürlükte bulunan asgari ücret tutarı dikkate alınmak suretiyle yabancıya ödenecek ücretin en az;
 - Üst düzey yöneticiler, pilotlar ve ön izin talebinde bulunan mühendis ve mimarlar için asgari ücretin 6,5 katı,
 - Birim veya şube müdürleri ile mühendis ve mimarlar için asgari ücretin 4 katı,
 - Uzmanlık ve ustalık gerektiren işlerde çalışacaklar, öğretmenler ile psikolog, fizyoterapist, müzisyen ve sahne sanatçısı unvanlarında çalışacak yabancılar için asgari ücretin 3 katı,
 - Turizm-Animasyon organizasyon firmalarında akrobat ve benzeri ünvanlarda çalışacak yabancılar ile masör, masöz ve SPA terapisti gibi işlerde çalışacak yabancılar için asgari ücretin 2 katı
 - Ev hizmetlerinde çalıştırılacak yabancılar için en az asgari ücret,

Yanda sayılanlar dışındaki diğer mesleklerde (Satış elemanı, pazarlama-ihracat görevlisi gibi görevler) çalışacak yabancılar için asgari ücretin 1,5 katı olması gerekmektedir.

Dikkat! Dernek ve vakıflarda çalışacak yabancılara ilişkin izin taleplerinde 2 nci madde, yabancı devlet havayollarının Türkiye temsilciliklerinde, eğitim sektörü ve ev hizmetlerinde çalışacak yabancıların çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde ise, 1 inci ve 2 nci maddeler uygulanmayacaktır.

- e) Bünyelerinde izinli masaj salonu bulunduğunu kanıtlayan Kültür ve Turizm Bakanlığından belgeli en az dört yıldızlı turizm işletmeleri ile belgeli tatil köylerinin, masör, masöz ve SPA terapisti gibi uzmanlık ve ustalık gerektiren talepleri değerlendirmeye alınacak, bu kapsamda bulunmayan işletme ve işyerlerinin talepleri ise uygun bulunmayacaktır.
- f) (Değişik: 20.4.2011/ÇGM-8108) Eğlence sektörünün ve turizm-animasyon organizasyon firmalarının uzmanlık ve ustalık gerektiren işlerinde istihdam edilecek yabancılar için en az 10 T.C. vatandaşı çalıştırılması halinde her bir yabancı için ayrı ayrı beş T.C. vatandaşı istihdamına ilişkin kota ayrıca uygulanmayacaktır.
- g) (Ek madde: 20.4.2011/ÇGM-8108) Türkiye'nin taraf olduğu ikili ya da çok taraflı sözleşmelerde hüküm bulunan haller ile kamu kurum ve kuruluşlarınca sözleşme veya ihale usulleriyle mal ve hizmet alımı işlerinde çalıştırılacak yabancılara ilişkin çalışma izin taleplerinin değerlendirilmesinde 1 inci ve 2 nci maddelerde belirlenen kriterler uygulanmayacaktır.
- h) (Ek madde: 20.4.2011/ÇGM-8108) İleri teknoloji gerektiren işlerde veya aynı vasıflarda Türk uzmanın bulunmadığı hallerde Genel Müdürlük Makamınca verilecek onay üzerine 1 inci ve 2 nci maddelerle belirlenen kriterler uygulanmayacaktır.
- ı) (Ek madde: 20.4.2011/ÇGM-8108) Özellik Arzeden Doğrudan Yabancı Yatırım koşullarını taşıyan işletmelerde kilit personel dışında istihdam edilecek yabancılar için, 1 inci madde ile belirlenen kriter, işletmenin ülke çapındaki tüm işyerlerinde çalışan T.C. vatandaşı sayısı esas alınarak uygulanır.

5. BAŞVURULARINDA KRİTER UYGULANMAYACAK YABANCILAR

Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmelik hükümlerince çalışma izni değerlendirme kriterlerine tabi olmayan yabancılar aşağıda belirtilmiş olup, burada belirtilen yabancıların çalışabilmeleri için çalışma izni almaları zorunludur. Çalışma izin başvuruları çalışma izni değerlendirme kriterlerine tabi tutulmaksızın sonuçlandırılan söz konusu yabancıların bu kapsamda bulduklarını T.C. resmi makamlarından alınmış belgelerle kanıtlamaları zorunludur.

- Anne, baba veya çocuğu Türk vatandaşı olan yabancılar,
- En az üç yıl süreyle Türk vatandaşı ile evlilik birliği içinde yaşayan yabancılar,
- Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı yabancılar,
- Türk ve akraba toplulukları uygulamaları çerçevesinde ikamet izni verilmiş olan yabancılar,
- insani mülahazalar çerçevesinde ikamet izni verilmiş olan yabancılar,
- insan ticareti mağduru olarak ikamet izni verilmiş olan yabancılar,
- Vatansız statüsünde ikamet izni verilmiş olan yabancılar.

6. ÇALIŞMA İZİNLERİNİN UZATILMASI

Bakanlıkça verilmiş bir çalışma izninin süresinin uzatılabilmesi için; mevcut çalışma izninin bittiği tarihten geriye doğru en fazla iki aylık sürede olmak kaydıyla, izin süresi sona ermeden uzatma başvurusunda bulunulması gerekmektedir. Çalışma izninin süresinin bitiminden sonra yapılan süre uzatım başvuruları işleme alınmaz.

Çalışma izninin uzatılması talebi ilk başvuruda olduğu gibi e-devlet üzerinden elektronik ortamda yapılır. Elektronik ortamdaki başvurunun tamamlanmasının ardından sistem üzerinden alınan başvuru formu işveren ve yabancı tarafından kağıt ortamında imzalanır ve bir dilekçe ekinde altı işgünü içerisinde Bakanlığımıza ulaştırılır. Elektronik ortamdaki başvurunun tamamlanmasını takip eden altı işgünü içerisinde Bakanlığımıza ulaştırılmayan başvurular geçersiz olur.

Bir yıllık kanuni çalışma süresinden sonra, 6735 sayılı Kanunun 7 nci maddesine göre yapılacak uzatma başvurusunun olumlu değerlendirilmesi hâlinde aynı işverene bağlı olarak ilk uzatma başvurusunda en çok iki yıl, sonraki uzatma başvurularında ise en çok üç yıla kadar çalışma izni verilebilir.

Farklı bir işveren yanında çalışmak üzere yapılan başvurular ilk başvuru usul ve esaslarına tabi olarak değerlendirilir.

7. ÇALIŞMA İZİNİ BAŞVURU SÜRECİNDE GEREKLİ BİLGİ VE BELGELER

- a) Çalışma izni başvuru dilekçesi (Dilekçe elektronik başvuru esnasında taranılacak, ayrıca kağıt ortamında işveren tarafından ıslak imzalı olarak gönderilecektir.)
- b) Yabancı Personel Başvuru Formu, (Elektronik ortamda doldurulacak form, çıktısı alındıktan sonra, işveren ve yabancı tarafından imzalanıp kağıt ortamında bir nüsha olarak Bakanlığa gönderilecektir. İşveren ve yabancının ıslak imzalarının olmadığı durumlarda taraflar arasında yapılmış iş sözleşmesi ibraz edilecektir. Formun imzasız olması ve iş sözleşmesinin de bulunmaması durumunda başvuru işleme alınmayacaktır.
- c) Yurtdışından yapılacak başvurular için, Türkiye’de ön lisans ve lisans öğrenimi amacıyla verilen ikamet izinleri hariç olmak üzere, yabancı şahsa ait izin başvuru tarihinde geçerli en az altı ay süreli ikamet izni bulunması zorunludur. (Çalışma izni talebinde bulunan yabancının geçerli ikamet izni olmaması halinde, yabancının yurt dışında bulunduğu veya daimi ikamet ettiği ülkedeki Türkiye Cumhuriyeti temsilciliklerine iş sözleşmesi ibrazı ile çalışma izin ve vize başvurusu yapılması zorunludur.)
- d) Pasaport sureti. (Pasaport’un Latin harfleri ile yazılı olmadığı durumlarda yeminli mütercim veya resmi makamlarca onaylı çevirisi de başvuruya eklenecektir.) (Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak on-line gönderilecektir.) Önemli Not: 6458 sayılı Kanununun 23 üncü maddesi uyarınca, Bakanlığımızca talebi uygun bulunan yabancılara verilecek çalışma izinleri pasaport bitim tarihinden altmış gün önceki tarihi aşmayacak şekilde düzenlenmektedir. Ayrıca çalışma izni başvuru tarihi itibarıyla altmış günden az süreli pasaport ve pasaport yerine geçen belgeyle yapılan çalışma izin başvuruları işleme alınmamaktadır.
- e) Türkçe tercümesi yeminli mütercim veya resmi makamlarca onaylı Diploma veya Geçici Mezuniyet Belgesi sureti, bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak on-line olarak ayrıca kağıt ortamında da gönderilecektir. Mesleki hizmetler kapsamında çalışacak yabancılar ile

Bakanlığımızın gerekli gördüğü mesleklerde çalışacak yabancılar için diploma zorunludur. Ev hizmetlerinde diploma ibrazı zorunlu olmayıp, bitirilen en son okula ilişkin beyan yeterlidir.

- f) Yabancı personeli istihdam edecek kurum ve kuruluş adına “kullanıcı” sıfatıyla elektronik başvuruyu yapma yetkisi bulunan kişinin noter onaylı vekâletnamesi veya kullanıcı sıfatındaki kişinin başvuruyu yapan kurum ve kuruluşta çalıştığını gösterir belge (Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak on-line gönderilecektir.)
- g) Kuruluşun en son sermaye ve ortaklık yapısını gösteren Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi (Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak on-line gönderilecektir.)
- h) Son yıla ait, vergi dairesi veya yeminli mali müşavir onaylı bilanço ve kar/zarar tablosu. (Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak on-line gönderilecektir.)

Yukarıda belirtilen esas belgelere ek olarak çalışmak istenilen sektörler itibarıyla aşağıda belirtilen belgelerin de ilaveten ibrazı zorunludur:

A) Eğitim Sektörü: Milli Eğitim Bakanlığına bağlı özel öğretim kurumlarında görev alacak yabancılar için Milli Eğitim Bakanlığında alınmış yabancıların mesleki yeterliliğini gösterir belge (Ön İzin Belgesi) (Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak online gönderilecektir.) Yabancı istihdam edecek özel öğretim kurumları için, Milli Eğitim Bakanlığında alınmış “Kurum Açma ve Öğretime Başlama İzni” ve “Ruhsatname” (Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak on-line gönderilecektir.)

B) Ev Hizmetleri: Ev hizmetlerinde yaşlı, hasta ve çocuk bakımı dışında yabancılar çalıştırma izni verilmemektedir.

C) Sağlık Sektörü: Sağlık Bakanlığına bağlı özel sağlık kurumlarında görev alacak yabancı sağlık meslek mensupları için, görev yapacakları sağlık kurumunun bulunduğu ilin İl Sağlık Müdürlüğünden alınmış yabancıların mesleki yeterliliğini gösterir Ön İzin Belgesi, Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak on-line gönderilecektir. Yabancı istihdam edecek özel sağlık kurumları için, İl Sağlık Md.den alınmış Faaliyet İzin Belgesi, Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak on-line gönderilecektir.

D) Turizm Sektörü: Turizm işletme belgesi bulunan işyerlerinde istihdam edilecek yabancılar için Kültür ve Turizm Bakanlığı'ndan alınmış İşletme ve Yatırım Belgesi, belgeli işletme değil ise Ticaret odasından alınmış Faaliyet Belgesi, Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak on-line gönderilecektir.

E) Eğlence Sektörü: Türkçe tercümesi yeminli mütercim veya resmi makamlarca onaylı Bonservis (Çalışma izni istenilen yabancıların sanatçı olarak uluslararası üne sahip veya aynı düzeyde yabancı işletmelerde program yaparak çalışmış olduğunu gösteren bonservisinin üzerinde 1961 Lahey Sözleşmesine göre apostil şerhi veya Dış Temsilcilik tasdik şerhi bulunacaktır.) (Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak on-line olarak ayrıca kağıt ortamında da gönderilecektir.)

Türkçe ve yabancı dilinde düzenlenen İş Sözleşmesi, (İşveren ve yabancıların ıslak imzaların bulunduğu iş sözleşmesi elektronik başvuru esnasında taranılarak on-line olarak, ayrıca kağıt ortamında..da..gönderilecektir.) Kültür ve Turizm Bakanlığı'ndan alınmış İşletme Belgesi.

8. YABANCI SANATÇILARLA YAPILACAK İŞ SÖZLEŞMESİNDE YER ALMASI ZORUNLU HUSUSLAR:

a) Yabancı sanatçıların çalışma sürelerini müteakip ülkelerine dönüşlerinde, dönüş biletleri ile yol masraflarının işverenlikçe karşılanacağını taahhüt edeceklerine ilişkin kayıt,

b) Ücretin her altı ayda bir değişen asgari ücretin üç katından daha düşük olamayacağına ilişkin taahhüt,

c) İşyeri Vergi Numarası,

d) Çalışanın haklarının yanı sıra, gerektiğinde danışılmak üzere 155 Polis İmdat ve 157 İnsan Ticareti Mağdurlarına Yönelik Yardım hattı, Alo 170 yardım hattı numaraları ile Bakanlığımız Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinin irtibat telefonları yer alacaktır.

A) Havacılık Sektörü: Havacılık sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde istihdam edilecek yabancı pilotlar için Türkçe tercümesi yeminli mütercim veya resmi makamlarca onaylı Pilot Lisansı, Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak on-line olarak ayrıca kağıt ortamında da gönderilecektir. Bakanlık tarafından düzenlenecek çalışma izni, yabancı uyruklu pilotların lisanslarını Türkiye'de geçerli kılan Ulaştırma Bakanlığı Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünden alınacak Validasyon Belgesi ile birlikte geçerlilik kazanmaktadır.

B) Mühendis ve Mimarlar : Mesleki Hizmetler kapsamında mühendis/mimar olarak çalışma izni talep edilen yabancıların, yurt dışında yüksek öğrenim görmesi halinde 2547 sayılı Kanunun 3 ve 7/p maddeleri uyarınca, Yurtdışı Yüksek Öğretim Diplomaları Denklik Yönetmeliği'ne uygun olarak alacağı "Dip-

loma veya Geçici Mezuniyet Denklik Belgesi” (Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak on-line olarak ayrıca kağıt ortamında da gönderilecektir.) Mühendis/mimar/şehir plancısı olarak yabancı uzman istihdam edecek tüzel kişiliklerde, aynı meslekte Türk istihdam edildiğini ispata dair ücret bordosu (Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak on-line gönderilecektir.)

C) İrtibat Büroları:İrtibat bürolarında istihdam edilecek yabancılar için Ekonomi Bakanlığından alınmış faaliyet izni, bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak on-line gönderilecektir.

İrtibat büroları için son yıl içinde yurt dışından en az 200 bin ABD Doları veya karşılığı Döviz getirilmiş olduğuna ilişkin belgeler (Büro yetkilisi için yetki belgesi ve döviz transferi ile ilgili banka dekontu, banka yazısı, döviz alım belgesi fotokopisi gibi belgeler)

9. YABANCI UYRUKLU ÇALIŞANLARIN SGK KAYITLARI

Yurtiçinden yapılan başvurularda çalışma izni başlangıç tarihini izleyen 30 gün içinde, yurtdışından yapılan başvurularda ise yabancıнын yurda giriş tarihinden itibaren 30 gün içinde SGK sigortalı girişinin, en az Bakanlığımıza beyan edilmiş ücret üzerinden, yapılması zorunludur.

İşten ayrılan veya görevine hiç başlamayan yabancıнын 15 gün içerisinde Bakanlığa bildirilmesi zorunludur.

10. KANUNLARLA TÜRK VATANDAŞLARINA HASREDİLEN VE YABANCILARIN ÇALIŞMALARININ YASAK OLDUĞU MESLEK VE GÖREVLER

- a) Diş tabipliği, dişçilik, hastabakıcılık. (Tababet ve Şuabatı Sanatlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun uyarınca)
- b) Eczacılık (Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Kanun uyarınca)
- c) Veterinerlik (Veteriner Hekimleri Birliği ile Odalarının Teşekkül Tarzına ve Göreceği İşlere Dair Kanun uyarınca)
- d) Özel hastanelerde sorumlu müdürlük (Hususî Hastaneler Kanunu uyarınca)
- e) Avukatlık (Avukatlık Kanunu uyarınca)
- f) Noterlik (Noterlik Kanunu uyarınca)
- g) Özel veya kamu kuruluşlarında güvenlik görevlisi (Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanun uyarınca)

- h) Kara suları dahilinde balık, istiridye, midye, sünger, inci, mercan ihracı, dalgıçlık, arayıcılık, kılavuzluk, kaptanlık, çarkçılık, katiplik, tayfalık vb. (Kabotaj Kanunu uyarınca)
- ı) Gümrük müşavirliği (4458 sayılı Gümrük Kanununun 227 nci maddesi gereğince)
- i) Turist rehberliği (6326 sayılı Turist Rehberliği Meslek Kanununun 3. maddesi gereğince)

11. DOĞRUDAN YABANCI YATIRIMLAR

29/8/2003 tarih ve 25214 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Doğrudan Yabancı Yatırımlarda Yabancı Uyruklu Personel İstihdamı Hakkında Yönetmelik” uyarınca bu kapsamdaki çalışma izinleri özel hükümlere tabi tutulmuş ve çalışma izinlerinin daha kolay şekilde verilmesi hedeflenmiştir.

Özellik Arz eden Doğrudan Yabancı Yatırımlar; aşağıdaki şartların en az birini sağlayan şirket veya şube Özellik Arz eden Doğrudan Yabancı Yatırımlar olarak kabul edilmektedir.

A) Özellik Arzeden Doğrudan Yabancı Yatırım Değerleri

- a) Yabancı ortakların toplam sermaye payının en az 1.333.150 Türk Lirası olması kaydıyla, şirket veya şubenin son yıl cirosunun en az 100,2 Milyon Türk Lirası olması,
- b) Yabancı ortakların toplam sermaye payının en az 1.333.150 Türk Lirası olması kaydıyla, şirket veya şubenin son yıl ihracatının en az 1 Milyon ABD Doları olması,
- c) Yabancı ortakların toplam sermaye payının en az 1.333.150 Türk Lirası olması kaydıyla, şirket veya şubede son yıl içinde Sosyal Sigortalar Kurumu’na kayıtlı en az 250 personelin istihdam edilmesi
- d) Şirket veya şubenin yatırımında bulunacak olması halinde, öngörülen asgari sabit yatırım tutarının en az 33,3 Milyon Lirası olması
- e) Ana şirketin merkezinin bulunduğu ülke dışında en az bir ülkede daha doğrudan yabancı yatırımı bulunması.

İrtibat bürolarında, yetki belgesi sahibi en fazla bir kişiye; Ekonomi Bakanlığı’ndan faaliyet izni almış olmak kaydıyla, faaliyet süresi ile sınırlı olmak üzere Bakanlıkça çalışma izni verilir.

B) Kilit personel; Türkiye’de kurulu bulunan ve yukarıda bahsedilen doğrudan yabancı yatırım kapsamında tüzel kişiliğe sahip bir şirketin, aşağıdaki şartlardan en az birini sağlayan personelidir:

A)

- a) Şirketin üst yönetiminde ya da yürütme pozisyonunda çalışmak,
- b) Şirketin tamamını veya bir bölümünü yönetmek,
- c) Şirketin denetçilerinin, idari veya teknik personelinin işlerini denetlemek veya kontrol etmek,
- d) Şirkete yeni personel almak ya da mevcut personelin işine son vermek veya bu konularda teklif yapmak,

alanlarından en az bir tanesinde görev alan veya bu konularda yetki sahibi; şirket ortağı, yönetim kurulu başkanı, yönetim kurulu üyesi, genel müdür, genel müdür yardımcısı, şirket müdürü, şirket müdür yardımcısı ve benzeri mevkilerde görev yapan kişi,

B) Şirketin hizmetleri, araştırma cihazları, teknikleri ya da yönetimi için temel sayılan bilgiye sahip kişi,

C) İrtibat bürolarında, yurt dışındaki ana şirket tarafından adına yetki belgesi düzenlenen en fazla bir kişi.

12. GEÇİCİ KORUMA SAĞLANAN YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ

22 Ekim 2014 tarihinde Geçici Koruma Yönetmeliği yürürlüğe girmiş ve Suriye Arap Cumhuriyeti vatandaşları geçici koruma altına alınmışlardır. 15 Ocak 2016 tarihinde yürürlüğe giren Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik ile bu yabancılara çalışma iznine başvuru hakkı tanınmıştır. Geçici koruma sağlanan yabancılar, çalışma izni olmaksızın Türkiye’de **çalışamaz veya çalıştırılmaz**.

A) Başvuru Şartları

Geçici koruma sağlanan yabancılardan aşağıda belirtilen şartları taşıyanları çalıştırmak üzere yapılan başvurular kabul edilir:

a) Yabancıнын geçici koruma kapsamında olduğunu belirten geçici koruma kimlik belgesinin/yabancı tanıtma belgesinin ve yabancı kimlik numarasının olması,

b) Çalışma izni başvurusunun yapıldığı tarih itibarıyla en az altı aylık geçici koruma süresinin doldurulmuş olması,

c) Geçici koruma kaydına göre yabancıya kalma hakkı sağlanan ilde çalışmak üzere başvuru yapılması,

d) Ön izin alma zorunluluğu olan mesleklerde çalışacak geçici korunanların, ilgili Bakanlıklardan ön izin belgesinin alınmış olması.

e) Geçici koruma sağlanan yabancıların başka bir işverenin yanında çalışmak üzere düzenlenen çalışma izninin ya da bu yabancı için daha önce yapılmış sonuçlanmayan bir başvurusunun bulunmaması.

B) Başvuru Usulleri

- a) Çalışma izni başvurusu, geçici koruma sağlanan yabancıları çalıştıracak işverenler tarafından yapılır.
- b) Başvuru, e-Devlet Kapısı üzerinden (www.turkiye.gov.tr veya www.calismaizni.gov.tr) online olarak otomasyon sisteminde geçici koruma kapsamındaki yabancılar için ayrılan modül seçilerek yapılır.
- c) Otomasyon sisteminde işveren kaydı olmayanlar öncelikle işveren kaydı oluştururlar.
- d) Yabancıya ve işverenine ait bilgilerin otomasyon sistemine eksiksiz girilmesi ve yabancı ve işveren arasında düzenlenen iş sözleşmesi ile yabancıların fotoğrafının sisteme taranılması zorunludur.
- e) Çalışma izni başvurusunun otomasyon sistemi üzerinden online yapılması yeterli olup, Bakanlığa kağıt ortamında herhangi belge gönderilmeyecektir.
- f) Geçici koruma kapsamında kendi adına ve hesabına bağımsız çalışan yabancılar vergi numaraları olması kaydıyla işyerinin kuruluş işlemlerinin tamamlanması sonrasında, şirketler için ticaret sicil gazetesi, gerçek kişi tacirler ile esnaf ve sanatkarlar için ilgili oda sicil kayıt belgesi gibi işyerinin faaliyetini gösterir belgelerin başvuru esnasında otomasyon sistemine taranılması suretiyle çalışmaya başlamadan önce çalışma izni almak zorundadır. Yetkili idarelerce, işyeri açma ve çalışma ruhsatı verilirken yabancıların çalışma izninin bulunması koşulu aranılacaktır.

C) İstihdam Kotası

İşyerinde geçici koruma kapsamında çalışan sayısının, aynı işyerinde çalışan Türk vatandaşı sayısının yüzde onunu geçmemesi esastır. Ancak, hiç Türk vatandaşı çalışmanı bulunmayan veya toplam çalışan sayısı ondan az olan işyerlerinde, geçici koruma sağlanan en fazla bir yabancıya çalışma izni verilebilir.

İşverenlerce istihdam edilmek istenen ancak o işyerinde çalışan Türk vatandaş sayısının yüzde onunu geçen her geçici koruma sağlanan yabancı için, Bakanlığa çalışma izin başvurusunda bulunulması öncesinde il müdürlüklerine başvuruda bulunularak istihdam kotası uygulanmayabileceğine yönelik belgenin alınması gerekmektedir.

Bu amaçla işverenlerce il müdürlüklerine yapılan başvuruyu izleyen dört haftalık süre içerisinde, istihdam edilmek istenen geçici koruma sağlanan yabancı için çalıştırılacağı işi yapacak aynı nitelikte Türk vatandaşının bulunup bulunmadığına ilişkin olarak il müdürlüklerince gerekli değerlendirme yapılır. Dört haftalık sürenin bitiminde, yabancı için çalıştırılacağı işi yapacak Türk vatandaşının o ilde bulunmadığının tespit edilecek olması halinde, il müdürlükleri tarafından işverenlere, geçici koruma sağlanan yabancı için istihdam edilebileceğine yönelik bir belge verilir.

D) Mesleki Eğitim

Geçici koruma sağlanan yabancılar, en az altı aylık geçici koruma süresinin doldurulmuş olması koşuluyla, Türkiye İş Kurumu tarafından aktif işgücü hizmetleri kapsamında düzenlenen kurs ve programlara katılabilir ve bu kapsamda bir işyerinde mesleki eğitim ve işbaşı eğitimi görebilirler.

Mesleki eğitimlerini tamamlayan yabancıların eğitim gördükleri işyerinde çalıştırılmak istenilmesi durumunda, işverenler tarafından bu rehberle belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde Bakanlığa başvuruda bulunularak çalışma izni alınması zorunludur. Bu kapsamda yapılan başvurularda istihdam kotası Bakanlıkça farklı uygulanabilir.

E) Diğer Hususlar

a) Geçici koruma sağlanan yabancılar, çalışma izni muafiyeti veya çalışma izni olmaksızın Türkiye’de çalışamaz veya çalıştırılmaz.

b) Geçici koruma sağlanan yabancıların ve işverenlerin çalışma ve sosyal güvenlik mevzuatı ile diğer ulusal mevzuattan kaynaklanan hak ve yükümlülükleri saklıdır.

c) Geçici koruma kapsamında olan yabancıardan çalışma izni harcı alınacak, ikamet izni harcı alınmayacaktır.

d) Geçici koruma sağlanan yabancılar için verilen “çalışma izin belgesi” ile “çalışma izni muafiyetine ilişkin bilgi formu” ikamet izni yerine geçmez.

e) Başvuru esnasında istenilen belgelerin yanısıra Bakanlık tarafından gerek görülmesi halinde ek belge talep edilebilir.

f) Geçici koruma sağlanan yabancılara her seferinde en fazla 1 (bir) yıl süreli çalışma izni ve çalışma izni muafiyeti verilecektir.

g) En az altı aylık geçici koruma süresini doldurmuş olan yabancılar, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine başvurarak “iş arayan” olarak kurum hizmetlerinden yararlanmak amacıyla kayıt yaptırabilirler.

h) “Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik”te düzenlenmeyen konularda, 4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun ile bu Kanunun Uygulama Yönetmeliği hükümleri uygulanır.

ı) Geçici koruma sağlanan yabancılara ilişkin “çalışma izni” ile “çalışma izni muafiyeti” başvuruları yabancıların 99 ile başlayan kimlik numarası ile yapıldığından, yabancıların sahip oldukları..98..ile..başlayan..numaraları..ile <http://www.goc.gov.tr/gecicikoruma/Pages/YabanciKimlikSorgulama.aspx> adresinden sorgulama yapılarak 99 ile başlayan kimlik numaraları öğrenilebilir.

ii) Geçici koruma sağlanan yabancıların çalışma izninin bulunup bulunmadığı ile çalışma izni muafiyeti kapsamında olup olmadığı Yabancı Çalışma İzni Sorgulama Sistemi (www.calismaizni.gov.tr) üzerinden yabancı kimlik numarası girilerek sorgulanabilir

F) Mevsimlik Tarım ve Hayvancılık İşlerinde Çalışma İzni Muafiyeti

Geçici koruma sağlanan yabancılardan aşağıda belirtilen şartları taşıyanların çalışma izni muafiyet başvuruları kabul edilir: Çalışma izni muafiyet başvurusu, yabancı tarafından geçici koruma kimlik belgesi/yabancı tanıtma belgesi ile geçici koruma ile kalma hakkı sağlanan ildeki İl Müdürlüğüne yapılır.

a) Yabancıların geçici koruma kapsamında olduğunu belirten geçici koruma kimlik belgesinin/yabancı tanıtma belgesinin ve yabancı kimlik numarasının olması,

b) Çalışma izni muafiyeti başvurusunun yapıldığı tarih itibarıyla en az altı aylık geçici koruma süresinin doldurulmuş olması,

c) Geçici koruma kaydına göre yabancıya kalma hakkı sağlanan ilde ve sadece mevsimlik tarım ve hayvancılık işlerinde çalışmak üzere başvuru yapılması gerekir.

13. YABANCI ORTAKLARIN ÇALIŞMA İZİNİ

6735 sayılı yeni Uluslararası İş gücü Kanununa göre anonim şirketlerin Türkiye’de ikamet etmeyen yönetim kurulu üyelerine ve Limited şirketlerin şirket yetkilisi olmayan diğer yabancı ortaklarına çalışma izni alma zorunluluğu kaldırılmıştır.

13/01/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununa göre kurulmuş olan;

- a) Limited şirketlerin şirket ortağı olan müdürü,
- b) Anonim şirketlerin şirket ortağı olan yönetim kurulu üyesi,
- c) Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin yönetici olan komandite ortağı, olan yabancılar çalışma izni alarak çalışabilirler.

Şirket yeni kurulmuş ise 100.000 TL ödenmiş sermayesi olması yeterlidir. Ödenmiş sermayenin 100.000 TL olmaması durumunda ise geçmiş dönem cirolarının 800.000 TL ve üzeri olması gerekmektedir.

İzin isteyen şirket ortağı yabancının, 40.000 TL’ den az olmamak üzere sermaye payının en az % 20 olması zorunludur.

İlk altı ay içinde 5 Türk vatandaşı çalıştırılması zorunlu değildir. Lakin şirket kuruluşundan itibaren altı ayın dolmasına müteakip, 5 Türk vatandaşı çalıştırmak zorundadır, 5 Türk vatandaşı çalıştırmayan şirketin yabancı ortağı için, uzatma başvurusu bakanlık tarafından red edilir.

14. SERBEST BÖLGELERDE ÇALIŞACAK YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ

27 Mayıs 2017 tarihli Serbest Bölgelerde Çalışacak Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik gereğince, Serbest Bölgede Çalışacak Yabancıların Çalışma İzni alınması zorunludur.

Serbest bölgede çalışmak üzere çalışma izni başvurusu ve süre uzatma başvurusu yapılacak yabancının çalışacağı işyeri veya kurumun bulunduğu Serbest Bölge Müdürlüğü’ne çalışma izni başvurusu yapılmasına gerekmektedir. Başvuru merci olarak Ekonomi Bakanlığı’nın Serbest Bölgeler Genel Müdürlüğü dikkate alınmalıdır.

A) Çalışma İzni Başvurusunun Değerlendirilmesi

Çalışma izni başvurusunda, Ekonomi Bakanlığı tarafından yapılan değerlendirme sonucu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na iletilir. Değer-

lendirmeler Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Ekonomi Bakanlığı'na iletilen bilgilerin ortak olarak incelemesiyle elde edilir. Türkiye ile diplomatik ilişkisi olmayan ülkelerden yapılan başvurular reddedilir ve Ekonomi Bakanlığı'nın sitesinde duyurulur. Olumlu sonuçlanan başvurular için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belge düzenlenir.

Serbest bölgede çalışmak için yapılan izin başvurusu, ilk başvuruda onaylanması durumunda 1 yıl süreli verilir. Çalışma izni uzatma başvurusu izin süresinin dolmasına 60 gün kala her durumda yapılmalıdır. Bu süreyi aşarak yapılan başvurular reddedilir. Uzatma başvurusu olumlu değerlendirilirse

- ❖ aynı işverene bağlı olmak şartıyla ilk uzatmada en çok 2 yıl,
- ❖ devam eden uzatma başvurularında en çok 3 yıl süreyle çalışma izinleri uzatılır.
- ❖ Çalışma izni süresi tespit edilirken işyerinin faaliyet ruhsatının bitiş tarihi dikkate alınır. Yabancı çalışanların pasaport veya pasaport yerine geçecek belgelerinin geçerlilik süresi 1 yıldan az olursa çalışma izni bu süreden 60 gün daha kısa süreli verilir.

15. 2018 ÇALIŞMA İZİN HARÇLARI

Sürelİ Çalışma İzin Belgesi -1 Yıla kadar (1 yıl Dahil) (Süre uzatımları da aynı miktarda harca tabidir.)	615,20 TL
Süresiz Çalışma İzin Belgesi	6.152,70 TL
Bağımsız Çalışma İzin Belgesi	6.152,70 TL

Not: Bir yıldan fazla süreli izinlerde her yıl için **615,20 TL** harç alınır.

30 Aralık 2017 tarih ve 30286 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Muhasebat Genel Müdürlüğü (Sıra No:56) Değerli Kağıtlar Genel Tebliği ile belirlenen 01.01.2018 den itibaren geçerli olacak 2018 yılı Çalışma İzin Belgesi değerli kağıt bedeli **72,00 TL**

ÖNEMLİ NOT: Kaybolduğu bildirilerek yenilenmesi talep edilen çalışma izin belgesi ve çalışma izni muafiyetlerinden güncel çalışma izni harç bedelinin yarısı ve güncel değerli kağıt bedeli tam olarak alınır. (492 sayılı Harçlar Kanunu 90. Md)

16. 2018 YILI İDARİ PARA CEZALARI

UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI	CEZA MİKTARI
Çalışma izni bulunmayan yabancıyı çalıştıran işverenlere her bir yabancı için	7.130 TL
Çalışma izni olmaksızın bağımlı çalışan yabancıya	2.851 TL
Çalışma izni olmaksızın bağımsız çalışan yabancıya	5.704 TL
Kanunda öngörülen bildirim yükümlülüğünü süresi içinde yerine getirmeyen bağımsız ve süresiz izinle çalışan yabancı ile yabancı çalıştıran işverene her bir yabancı için	475 TL
Kanunda öngörülen bildirim yükümlülüğünü süresi içinde yerine getirmeyen bağımsız ve süresiz izinle çalışan yabancı ile yabancı çalıştıran işverene her bir yabancı için	475 TL

6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu'nun 23. maddesi hükmü uyarınca; yukarıda sayılan fiillerin tekrarı halinde idari para cezaları **bir kat** artırılarak uygulanır.

17. SONUÇ

Değerli meslektaşlarımız;

Yapmış olduğumuz bu çalışma, değişen dünya düzeninde yaşanan insan göçünün, ülkemiz sınırları içinde de artarak devam ettiği gerçeği ile ihtiyaca yönelik olarak hazırlanmıştır.

Türkiye’de çalışmak isteyen yabancılar çalışmaya başlamadan önce çalışma izni almak zorundadır. Çalışma izni, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü tarafından verilmektedir. Bakanlığa yapılacak çalışma izni başvuruları bir işyeri veya işletme üzerinden işveren tarafından yapılmaktadır. Bir yabancı, işveren olmaksızın kendisi çalışma izni başvurusunda bulunamaz.

Bu çalışma, sistem dâhilinde çalışma izninin alınmasında izlenecek yol haritası olma ve Meslektaşlarımızca bir uzmanlık alanı görülmesi açısından çok önemlidir. Meslek mensubu nezdinde, müşterilerine danışmanlık hizmeti sunarak fayda ve değer yaratması yönüyle de önemsenmelidir.

18. KAYNAKÇA

- <http://www.calismaizni.gov.tr/>
- 6735 Sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu

